

VORTRÄGE UND WORKSHOPS

MEIN GANZ NORMALES ARBEITSLEBEN

Vom alltäglichen Wahnsinn, sinnlosen Handlungen und irrsinnigen Situationen in deutschen Unternehmen – und wie High Potentials und junge Führungskräfte das Beste daraus machen können.



MEIN GANZ NORMALES ARBEITSLEBEN



Stellen Sie sich vor, Ihr Teamkollege schwärzt Sie hinter Ihrem Rücken bei Ihrem Vorgesetzten an. Ein Mitglied Ihres Teams rastet unerwartet bei einem Mannschaftsmeeting aus und Sie haben keine Ahnung, wie Sie reagieren sollen? Oder Sie möchten Ihrem Chef einen Verbesserungsvorschlag machen und wissen, welchen wunden Punkt Sie damit treffen werden?

All das sind Situationen, mit denen Talente in Unternehmen täglich konfrontiert sind.

Davon kann auch Henryk Lüderitz berichten. Er erzählt aus seinen eigenen Erfahrungen als Führungskraft und dem, was er als Trainer für Talente und High Potentials in verschiedenen Branchen täglich erlebt. Er liefert eine humorvolle Bestandsaufnahme aus dem Innenleben deutscher Unternehmen und weiß auch, dass sowohl Unternehmen als auch ihre Talente viel mehr aus der gemeinsamen Arbeit machen könnten. Seine Vorträge bieten Talenten und jungen Führungskräften einen Wegweiser durch den Dschungel der täglichen Herausforderungen – und zeigen Unternehmen, wie sie ihre High Performer gezielt unterstützen.



DIE THEMEN

I. Charme und Durchhaltevermögen führen ans Ziel – oder wie Kommunikation besser gelingt

Gerade als High Potential wollen Sie sich im Unternehmen profilieren, mit neuen spannenden Ideen, Impulsen und Erneuerungen punkten und auf sich aufmerksam machen. Sie wollen Ihrer Position schließlich gerecht werden! Was machen Sie nun, wenn Ihr Herzensprojekt im Sande zu verlaufen droht? Ihr Vorgesetzter nicht 100-prozentig hinter dem Projekt steht? Die Finanzverwaltung die notwendigen Gelder verweigert? Kurz: Wie schaffen Sie es, alle Beteiligten für das Projekt zu gewinnen – Vorgesetzte, Kollegen, Sekretärin? Jeder weiß aus eigener Erfahrung: In der Kommunikation liegen viele Stolperfallen – Talente, junge Führungskräfte, aber auch erfahrene Manager machen hier immer wieder Fehler.

Inhalt

- Was braucht es zur Kommunikation auf Augenhöhe?
- Berufliche Ziele effektiv umsetzen
- Killerphrasen erkennen, klar, prägnant und mutig kommunizieren
- Wie lassen sich Konflikte im Team lösen?
- Verhandlungstechniken und taktische Gesprächsführung
- Konstruktive Kritik – gegenüber Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten

II. Ohne Rücksicht auf Verluste? Persönlichkeit auf dem Weg nach oben

Sie wissen: Sie sind gut! Ihr Unternehmen behandelt Sie als High Potential. Sie haben etwas zu sagen.

Sie wissen aber auch: Sie müssen und wollen noch viel lernen! Ihr Weg beginnt gerade oder Sie sind auf dem ersten Drittel Ihres Weges.

Wohin wollen Sie? Was macht Sie aus? Was ist Ihr Stil? Wie verbinden Sie diesen mit den Zielen und Bedürfnissen Ihres Unternehmens?

Wo lohnt es sich, standhaft zu bleiben? Wann sollten Sie besser in sich gehen und reflektieren?

Der Vortrag ist ein Wegweiser auf dem Weg nach oben. Eine Ermutigung, den eigenen Weg zu gehen und gleichzeitig die Interessen des Unternehmens zu verfolgen.

Inhalt

- Persönlichkeit und Auftreten
- Eigene Stärken erkennen und für die Karriereplanung nutzen
- Charisma und natürliche Autorität entwickeln
- Souverän mit Zweifeln umgehen
- Die gesunde Balance zwischen Beruf und Privatleben halten
- Selbstmarketing und Selbstbehauptung: Wie sich Akzeptanz sowohl im Team und bei gleichgestellten Kollegen als auch bei Vorgesetzten verschaffen?
- Persönliche Grenzen setzen und angemessen vertreten

III. Der ganz normale Frust? Wie Sie sich selbst motivieren

Als Projektleiter oder Führungskraft das Unmögliche schaffen. Das wird von Ihnen erwartet – und diesen Anspruch haben Sie auch an sich selbst. Schließlich sind Sie hoch motiviert und wollen sich beweisen. Was Sie allerdings leicht vergessen: Als Projektleiter oder Führungskraft stoßen Sie oft an Ihre Grenzen; Vorgesetzte, Mitarbeiter oder auch Kunden sind von Ihrer neuen Idee vielleicht nicht ganz so überzeugt und begeistert wie Sie selbst, sehen nicht den Bedarf einer Veränderung – es hagelt Kritik und Einwände. Und das, obwohl Sie die letzten Wochen jede freie Minute in das Projekt investiert haben und auch Ihre Familie hinten anstehen musste.

Was nun? Den Kopf in den Sand stecken? Oder sich neu motivieren und weitermachen? Nur wie? Denn Fakt ist: Berufliche Tiefschläge, Frust, Wut und Verzweiflung gehören zum Alltag von High Potentials und Führungskräften.

Inhalt

- Mit beruflichen Tiefschlägen umgehen
- In stressigen und angespannten Situationen den Überblick behalten
- Höchstleistungen auch in Krisensituationen abrufen
- Selbstmanagement und Stressbewältigung
- Mit psychischem und manipulativem Druck umgehen
- Der Sprung vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten
- Unkonventionelle Methoden, Wege und Lösungen entwickeln
- Virus Begeisterung: »Vorsicht, ansteckend!«

IV. Weg an die Spitze - der Sprung vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Sie sind jung und strotzen vor Energie und Leidenschaft. High Potentials und junge Talente wollen hoch hinaus - egal, ob im Unternehmen oder als Gründer eines eigenen Start-up. Sie sind motiviert, wollen sich weiterentwickeln und Verantwortung übernehmen. Dazu müssen sie andere Menschen von sich selbst überzeugen und für ihre Ideen begeistern.

Haben sie ihr Ziel mit viel Arbeit, Fleiß und Leidenschaft erreicht, bleibt keine Zeit, sich auf dem Chefsessel auszuruhen. Für junge Führungskräfte und Unternehmer gilt es, sich zu positionieren und zu behaupten!

Dieser Vortrag bietet einen Blick hinter die Kulissen meines eigenen Karrierewegs und gibt Antworten auf die Fragen, die junge Talente bewegen. Praxisnahe Tipps, die nach dem Vortrag direkt umgesetzt werden können, geben Fach- und Führungskräften Orientierung, Ideen und Motivation.

Inhalt

- Karriereziel definieren (Fach- oder Führungslaufbahn?)
- Selbstmarketing - Ideen beim Chef verkaufen und auf sich aufmerksam machen
- Selbstmanagement - was tun, wenn es mal eng wird?
- Motivation in der Krise
- Worauf es wirklich ankommt, wenn man jung Führung übernehmen möchte
- Wichtige Überlebensstrategien für junge Chefs
- Social Skills - Führen mit Herz und Leidenschaft
- Unternehmer werden - eine Geschäftsidee entwickeln

HINTERGRUND & FORMATE



Die Vorträge leben von den anschaulichen, pointierten und manchmal leicht überzeichneten Geschichten aus der persönlichen Erfahrung von Henryk Lüderitz. Die Teilnehmer erkennen sich in vielen Situationen selbst wieder, erleben Aha-Effekte und erhalten viele praktische Tipps für den Umgang mit alltäglichen Herausforderungen. Sie spüren mehr Freude und Motivation in ihrem Job, fühlen sich in ihrer Rolle gestärkt, sind mit vollem Einsatz fürs Unternehmen tätig und verbringen nicht zuletzt eine kurzweilige, unterhaltsame Zeit unter Gleichgesinnten.

Inhalt und Themen richten sich nach Ihren Zielen für den Vortrag und werden individuell für Sie konzipiert – Sie bestimmen die inhaltlichen Schwerpunkte.

Die Themen können in verschiedenen Formaten aufbereitet werden

- Vortrag von 45 bis 90 Minuten
- Kurzworkshop von 90 bis 180 Minuten



ZUR PERSON



Henryk Lüderitz - Einer von euch

Henryk Lüderitz kennt die Alltagsprobleme und Herausforderungen von Talenten und High Potentials aus eigener Erfahrung: bis vor kurzem war er selbst noch Führungskraft und Nachwuchstalent in verschiedenen Unternehmen. Er weiß, wo die Stolpersteine im Umgang mit Mitarbeitern und Vorgesetzten liegen – und, wie man sie geschickt umgeht. Seit 2012 arbeitet er als Trainer mit aufstrebenden Talenten und Führungskräften

Weitere Informationen unter www.luederitz.eu



Henryk Lüderitz

Benzenbergstraße 2
40219 Düsseldorf

T +49 (0) 211 - 98 39 75 15

F +49 (0) 211 - 98 39 75 18

M +49 (0) 173 - 72 22 27 4

hl@luederitz.eu

www.luederitz.eu

